



Verbale di valutazione dei candidati per il tirocinio Youth Skills – Ambito di Dalmine

febbraio marzo 2023

Tra il 17/2/2023 e l'8/3/2023 si è aperta la possibilità di candidarsi per 4 posizioni di tirocinio extracurricolare con indennità di partecipazione promosse all'interno del progetto Youth Skills.

La call si rivolgeva a ragazzi e ragazze residenti nei 17 comuni dell'Ambito di Dalmine di età compresa fra i 20 e i 25 anni con formazione e/o competenze in ambito di: comunicazione, grafica pubblicitaria, segreteria, organizzazione di eventi, risorse umane.

Nella fase di raccolta delle candidature sono state raccolte sette pre-iscrizioni tramite form online, a cui è seguito l'invio del Curriculum Vitae e di una lettera di presentazione. Una non aveva il requisito della residenza in un comune dell'Ambito di Dalmine.

Un'altra candidatura è arrivata oltre il termine, e si è valutato di non svolgere il colloquio di selezione.

I candidati sono stati contattati successivamente, e 5 si sono presentati ai colloqui di conoscenza il giorno 14 marzo 2023 presso gli spazi dell'InformaGiovani di Azzano San Paolo.

Soltanto uno di loro ha voluto usufruire della possibilità di un accompagnamento alla predisposizione del CV a cura degli orientatori del progetto Youth Skills.



La commissione che ha dialogato con i ragazzi è composta da



- Eleonora Moretti – coordinatrice del progetto Youth Skills
- Daniele Pinotti –referente politiche giovanili Ambito di Dalmine
- Valentina Zanette – Mestieri, ente promotore dei tirocini
- Stefano Scandella – Project manager e web designer, libero professionista, referente per la grafica e la comunicazione.
- Andrea Crawford – referente area Orientamento Coop L'Impronta e operatore presso InformaGiovani di Azzano San Paolo

In una fase preliminare Andrea, che si è occupato dei contatti con i ragazzi, comunicando via email, messaggi whatsapp e telefonate, ha aggiornato la commissione rispetto ai partecipanti, agli orari di appuntamento, ai feedback ricevuti negli scambi comunicativi.

Di seguito una sintesi della fase dalla candidatura al colloquio,

[Legenda. Or=Segreteria, Orientamento e Organizzazione Eventi; RU = Comunicazione e Risorse Umane G = Grafica e Comunicazione]

| ID | Completion time | Cognome | Nome | Anno di nascita | condizione | tirocinio di interesse | Comune di Residenza | accesso colloquio |
|----|---------------------|---------|------|-----------------|------------|------------------------|---------------------|---|
| 1 | 2/21/23 18:36:54 | L | A | 2002 | Studente | G, RU | Osio Sotto | colloquio |
| 2 | 2/22/23 17:15:42 | F | G | 2001 | Studente | G | Dalmine | colloquio |
| 3 | 2/23/23 17:41:52 | H | FK | 2003 | Studente | Or, RU | Stezzano | colloquio |
| 4 | 2/26/23 19:32:51 | R | G | 2000 | Studente | RU | Treviolo | colloquio |
| 5 | 2/28/23 11:29:30 | C | Y | 1997 | Inoccupata | Or | Capriate S.Gervasio | esclusa per residenza fuori ambito |
| 6 | 3/2/23 12:56:01 | M | J | 2003 | Inoccupato | G | Azzano San Paolo | colloquio |
| 7 | 3/4/23 11:05:55 | S | M | 1999 | Inoccupata | Or | Ciserano | esclusa perché non si presenta al colloquio |
| 8 | 3/16/23 17:27:36 | D | F | 2000 | Inoccupato | Ru, Or, G | Mozzo | escluso perché fuori tempo massimo |

Tutti i componenti della commissione hanno ricevuto per tempo CV e lettera di accompagnamento di ciascun candidato.

Si sono definite alcune domande guida per gli approfondimenti nei colloqui:

- Ci parli di te? Cosa puoi dirci delle motivazioni della tua candidatura? Cosa ti piacerebbe imparare? Qual è il tuo obiettivo?
- Racconto di formazione e competenze negli ambiti dei tirocini di interesse
- Domande tecniche negli ambiti dei tirocini di interesse
- Esperienze di volontariato e impegno civico – esperienze trasversali maturate

Sono 5 i criteri attribuiti al colloquio, con votazione da 0 a 5, al fine di trovare un metodo condiviso di valutazione

1. Capacità di esporre le proprie motivazioni/obiettivi
2. Coerenza e efficacia del CV rispetto alla candidatura



3. Congruenza tra CV e colloquio
4. Competenze trasversali, atteggiamento
5. Utilità dell'esperienza di tirocinio nel percorso del candidato

A seguito dei colloqui e di una discussione si raggiungono i seguenti punteggi

| Nome Cognome | Motivazio ni e obiettivi | Coerenza CV - posizione | Congruen za CV - Colloquio | Competen ze Trasversa li | Utilità nel percorso | tot | esito |
|-----------------|--------------------------------|-------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|-------------------------|-----|-------------------------------|
| L A | 4 | 4 | 5 | 5 | 4 | 22 | Selezionata per RU |
| F G | 5 | 5 | 5 | 5 | 4 | 24 | Selezionata per G |
| H FK | 4 | 4 | 4 | 5 | 4 | 21 | Selezionato per Or |
| R G | 4 | 4 | 2 | 3 | 3 | 16 | Non selezionato |
| M J | 4 | 5 | 4 | 3 | 4 | 20 | Selezionato per G |

[Legenda. Or=Segreteria, Orientamento e Organizzazione Eventi; RU = Comunicazione e Risorse Umane G = Grafica e Comunicazione]

Si è dato mandato ad Andrea Crawford di contattare i candidati e informarli dell'esito. Valentina ha avuto il compito di predisporre il prima possibile i documenti e progetti di tirocinio. Le organizzazioni hanno avuto il compito di comunicare i dati necessari e predisporre le firme dei legali rappresentanti, oltre che definire il tutor aziendale di riferimento.

All'interno del percorso Youth Skills si proporrà a tutti i candidati la possibilità di un percorso orientativo finalizzato a migliorare il proprio CV, individuare altre opportunità (per i candidati esclusi), rileggere le competenze maturate aggiornando il CV (per i candidati selezionati).

Verbale a cura di Andrea Crawford
Area Orientamento
Coop Sociale L'Impronta (BG)